



# 株式会社寺尾 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2022年1月26日  
株式会社寺尾  
代表取締役 寺尾 進一

## SDGsの達成に向けた取組

### ◆ 快適な住まいづくり

入居から退去までお客さまに寄り添ったサービスを提供します。

#### 【主な取組】

- ・誰もが安心して暮らせる住宅を提供（セーフティーネット住宅登録）
- ・外国、LGBT、移住者等、多様な入居者の受け入れをサポート
- ・住み続けたい住居を目指し、入居者の出産祝い金や結婚祝い金の導入
- ・入居者の災害時用の食料や水をストック



### ◆ 環境への配慮

環境にやさしい持続可能な社会をつくれます。

#### 【主な取組】

- ・社用車のエコカー（ハイブリッド・EV）化を促進
- ・物件やオフィスのLED照明化や、宅配ボックス設置により再配達を防止することでCO2を削減
- ・提供する住宅に対し節水トイレの導入や断熱材利用促進
- ・物件の未利用スペース（屋根等）に太陽光発電設置を促進
- ・空家問題解決に向けた取組の推進（空屋をリノベーションし、新たに付加価値を付け既存の資源をRe活用する賃貸物件の供給）
- ・建築やリフォーム時は有害物質をできるだけ抑えた部材を厳選して使う業者に発注



### ◆ 社会貢献活動

社員のみならず家族ぐるみで様々な地域貢献活動に積極的に関わります。

#### 【主な取組】

- ・地元スポーツ団体の支援（スポーツ少年団・ディスクゴルフクラブ・ラフティングチーム等）
- ・PTA、賛助会への支援
- ・駐車場や共有スペースを災害時に地域の方に開放
- ・「ファミリーロジ旅籠屋」の運営において、非常時に緊急避難場所となるべく、プロパンガスエネルギー源とする発電機を設置



### ◆ 社員の働く環境を改革推進

1人1人が自分らしくイキイキと働ける環境づくりを実現します。

#### 【主な取組】

- ・働き方改革（時短・週休3日制の導入・ノー残業デー）
- ・産休育休取得推進
- ・資格取得支援（受験料や教材費を会社負担）
- ・食（自然米、有機農産物）による社員と家族の健康維持



### SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

